

# IACADEMY

DE FUNDAMENTOS A ARQUITECTURA DE IA

MÓDULO 11

## Despliegue en equipo

Especialización

iacademy.com — 2026

## MÓDULO 11

# Despliegue en equipo

---

**Nivel:** Especialización

**Autor:** Ricardo Gutierrez

**Publicación:** Mayo 2026

**Plataforma:** [iacademy.com](https://iacademy.com)

Este material es parte del curso completo de IAcademy.

Uso personal e intransferible. Queda prohibida su redistribución o reproducción sin autorización.

## Las 4 fases de adopcion

Hasta ahora has trabajado solo con IA. Ahora la pregunta cambia: como hago que mi equipo de 10 personas lo use tambien sin crear un caos. La respuesta no es "instalen Claude Code". Es un plan con fases, metricas y un champion que lo empuje.

### 4 tipos de fracaso

- **El entusiasta solitario:** Instala Claude, tiene resultados increíbles, presenta al equipo. Nadie mas lo instala. Falla porque no hay infraestructura compartida.
- **El mandate top-down:** La direccion dice "todos usamos IA". Sin formacion. Resultado inconsistente. Falla porque la IA sin contexto es generica.
- **El piloto infinito:** 2 personas hacen un piloto. Funciona. Se retrasa la extension. 6 meses despues, sigue siendo piloto. Falla porque nadie definio criterios de exito.
- **El todo a la vez:** Se despliega en 50 personas el mismo dia. Caos. A las 2 semanas, el 80% ha dejado de usarlo. Falla porque la adopcion es un proceso, no un evento.

### Las 4 fases que funcionan

**Fase 1 (semana 1-2): Nucleo.** 2-3 personas configuran el sistema. Prueban con trabajo real. Documentan 3 quick wins con datos. Si no tienes quick wins con datos, no pases a la siguiente.

**Fase 2 (semana 3-4): Extension.** Equipo completo recibe acceso + 30 minutos de walkthrough practico. Todos usan los mismos hooks, agentes y comandos via repo compartido. Feedback semanal. Ajustes segun feedback.

**Fase 3 (mes 2): Integracion.** IA integrada en CI/CD. Reviews automaticos en PRs. Comandos estandarizados. Dashboard de metricas activo. Primer eval dataset con datos del equipo.

**Fase 4 (mes 3+): Optimizacion.** Eval datasets por equipo. Agentes personalizados por rol. Revision trimestral. Aqui la adopcion es sostenible.

## Configuración compartida

La configuración de IA vive en el repo, no en cada máquina individual. Cuando alguien hace git pull, tiene la misma configuración que el resto del equipo.

```

proyecto/
├── .claude/
│   ├── settings.json      # Hooks y config global
│   ├── commands/         # Slash commands compartidos
│   ├── agents/           # Agentes del equipo
│   ├── hooks/            # Scripts de seguridad
│   └── scratchpad/       # Gitignored, output temporal
└── CLAUDE.md             # Instrucciones del proyecto

```

### CLAUDE.md del equipo

Stack con versiones exactas. Convenciones de código. Commits: Conventional Commits. Reglas para IA: NUNCA editar migrations directamente, NUNCA commit sin tests, SIEMPRE usar tipos. Datos sensibles: lo que NO se comparte con la IA. Agentes disponibles con descripción.

### Onboarding de nuevo miembro: 5 pasos, 30 minutos

1. Instalar Claude Code (5 min).
2. Clonar repo, verificar hooks (5 min).
3. Ejecutar /review-pr en su último PR, pedir explicación de un archivo, generar tests (20 min).
4. Confirmar que hooks funcionan, agentes responden, entiende que datos no se comparten.
5. Canal de dudas: #ia-equipo en Slack.

## Política de uso y resistencia al cambio

### Template de política

**Herramientas aprobadas:** Claude Code, ChatGPT para contenido, GitHub Copilot.

**No aprobadas:** Modelos locales no verificados, extensiones de navegador de IA.

**Datos que NUNCA van a IA publica:** PII de clientes, credenciales, código de pagos, información financiera, contratos, datos bajo NDA.

**Datos que SI:** Código open-source, documentación no confidencial, datos anonimizados.

## Roles y permisos

Rol	Permisos
Developer	Usa chat y Claude Code, no configura .claude/
Tech Lead	Además configura .claude/
DevOps	Configura y modifica hooks
Manager	Solo chat
Security	Acceso completo

## Adaptaciones por sector

- **Financiero:** audit trail obligatorio, retención 5 años.
- **Salud:** PII prohibido, solo modelos locales para datos clínicos.
- **Legal:** contratos excluidos.
- **Gobierno:** solo modelos certificados, sin cloud pública.
- **SaaS general:** política base suficiente.

## Los 4 perfiles del equipo

- **Early adopters (10-15%):** Involúcralos en la fase Núcleo. Son tus embajadores.
- **Curiosos (30-40%):** Necesitan una demo y un quick win. Se suman en Extensión.
- **Pragmáticos (30-40%):** Necesitan datos y evidencia. Se suman con métricas.
- **Escepticos (10-20%):** No los fuerces. Se convencerán cuando sean los únicos sin IA.

### El truco de la demo de 5 minutos

Pide el ultimo PR del esceptico. Ejecuta `/review-pr` delante de el. Muestra los findings. Pregunta: "Esto te habria sido util?" Si dice si, convencido. Siempre con codigo real, nunca ejemplos genericos.

## Metricas y modelo hub-and-spoke

### 8 metricas clave

- Porcentaje del equipo que usa IA semanalmente: target 50% mes 1, 80% mes 3.
- PRs con AI review: target 30% mes 1, 80% mes 3.
- Satisfaccion 1-5: target 3.5 mes 1, 4.0 mes 3.
- Falsos positivos del reviewer: target menos de 30% mes 1, menos de 15% mes 3.
- Hooks desactivados: target 0 siempre.
- Incidentes de seguridad por IA: target 0 siempre.

### Senales de alerta

- Menos de 30% usa IA despues del mes 1: workshop con demos en su trabajo real.
- Hooks desactivados: ajustar agentes, mover criticos a CI.
- "Tarda mas con IA que sin ella": mejorar CLAUDE.md y comandos.
- Mas de 40% falsos positivos: especializar agentes con eval datasets del equipo.

### Modelo hub-and-spoke para escalar

**Comite de IA (3-5 personas):** Define politica global. Que herramientas, que datos, que limites. Se reune mensualmente. No define como cada equipo usa la IA.

**Champion IA (1 por equipo):** Configura y mantiene `.claude/` del equipo, recoge feedback, reporta al comite. No necesita ser el mas senior: el mas entusiasta funciona mejor.

**La regla fundamental:** La organizacion pone los limites (que NO hacer). El equipo decide los metodos (COMO hacer). El individuo ajusta la ergonomia.

## Presupuesto a escala

- 1 persona: 20 EUR/mes
- Equipo de 5-10: 100-200 EUR/mes
- Organización de 20-50: 400-2.000 EUR/mes

El coste de la IA suele ser menos del 1% del coste del equipo en salarios. Si un equipo de 10 personas cuesta 50.000 EUR/mes y la IA ahorra un 10% del tiempo, el ROI es 5.000 EUR/mes vs 200 EUR de coste.

## Programa de formación

- **Semana 1:** Sesión de 1 hora. Que es IA aplicada, que NO es, demo con proyecto real del equipo, instalación guiada.
- **Semana 2-4:** Acompañamiento asincrónico. Canal Slack activo, responder dudas en menos de 4 horas, quick wins compartidos públicamente.
- **Mes 2:** Sesión semanal de 15 minutos. 1 quick win, 1 problema resuelto, 1 pregunta abierta.
- **Mes 3+:** Revisión trimestral. Actualizar política, ajustar agentes, evaluar si escalar.

### Survey semanal (3 preguntas, no 20):

1. Esta semana la IA me ahorro tiempo (sí/algo/no).
2. Que fue lo más útil (1 línea).
3. Que te frustró (1 línea).

## Ejercicio práctico

### Ejercicio M11: Plan de adopción para tu equipo

1. Identifica 2-3 early adopters en tu equipo.
2. Documenta 3 quick wins con datos (tiempo ahorrado, calidad mejorada).
3. Crea la estructura `.claude/` compartida en tu repo.
4. Escribe un `CLAUDE.md` de equipo con restricciones y convenciones.
5. Redacta la política de uso (1 página max, adaptada a tu sector).

6. Define las 6 metricas que vas a trackear y sus targets a 1 y 3 meses.

7. Prepara una demo de 5 minutos con codigo real de un esceptico.

**Bonus:** Configura el survey semanal de 3 preguntas en Google Forms o Slack.

## Conclusiones clave

### Key takeaways del M11

1. 4 fases de adopcion: Nucleo, Extension, Integracion, Optimizacion. No saltarse fases.
2. Configuracion compartida via repo. Git pull = misma configuracion IA para todos.
3. Politica de uso adaptable por sector. Datos sensibles NUNCA a IA publica.
4. Metricas de adopcion con targets y senales de alerta concretas.
5. Hub-and-spoke: comite global pone limites, champion por equipo gestiona adopcion.
6. Demo de 5 minutos con codigo real del esceptico. Sin demos genericas.

## Tu equipo esta listo para escalar

El M12 es el mas tecnico: arquitectura de sistemas con IA en produccion. ADRs, costes, observabilidad, seguridad y el camino de prototipo a produccion en 8 semanas.

[Ir al Modulo 12](#)

# IACADEMY

[iacedemy.com](https://iacedemy.com)

---

De fundamentos a arquitectura de IA.  
12 módulos prácticos. 24 recursos descargables.  
Quizzes con certificado. Vídeos profesionales.

Empieza gratis en [iacedemy.com/free](https://iacedemy.com/free)

© 2026 IAcademy — Todos los derechos reservados